

**2013 / 2. DÖNEM SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK SINAVI
MUHASEBECİLİK VE MALİ MÜŞAVİRLİK MESLEK HUKUKU SINAVI SORULARI
29 HAZİRAN 2013**

SORU 1 :

3568 sayılı meslek yasamıza göre kurulan; **oda yönetim kurullarının;**

- a) Oluşumu,
- b) Hangi hallerde göreve devam edemeyip düştüğünü,
- c) Yeniden seçilmeleri ve Görev süreleri.

hakkında kısaca bilgi veriniz,

YANIT 1;

a) Yönetim Kurulu, Genel Kurulca kendi üyeleri arasından üç yıl için seçilen, üye sayısı binin altında olan odalarda beş asıl ve beş yedek, üye sayısı bin ila beşbin arasında olan odalarda yedi asıl ve yedi yedek, üye sayısı beşbini aşan odalarda dokuz asıl ve dokuz yedek üyeden oluşur.

b) Yönetim Kurulunun toplu olarak görevinden ayrılması veya asıl üye sayısının yarısından aşağıya düşmesi ve yedeklerinin de kalmaması halinde düşer. Ayrıca, Odalar kuruluş amaçları ve kanunda belirtilenler dışında hiçbir faaliyet gösteremezler. Bu yasaklara uymayan odaların sorumlu organlarının görevlerine son verilmesine ve yerlerine yenilerinin seçilmesine, Maliye Bakanlığının teklifine veya bulundukları yer Cumhuriyet Savcılığının istemi üzerine o yerdeki Asliye Hukuk Mahkemesince basit usule göre yargılama yapılarak karar verilir ve dava en geç üç ay içinde sonuçlandırılır.

Ancak, milli güvenliğin, kamu düzeninin, suç işlenmesini veya suçun devamını önlemenin yahut yakalamanın gerektirdiği hallerde gecikmede sakınca varsa, odalar, vali tarafından faaliyetten men edilebilir. Faaliyetten men kararı, yirmidört saat içinde görevli hakimın onayına sunulur. Hakim kararını kırksekiz saat içinde açıklar, aksi halde, bu idari karar kendiliğinden yürürlükten kalkar.

c) Mahkemece oda organlarının görevlerine son verilmesi halinde kararda ayrıca görevlerine son verilen organları bu Kanunda yazılı usullere göre seçecek organları toplamak üzere, Oda Yönetim Kurulu için Oda Genel Kurulu üyeleri arasından, Birlik Yönetim Kurulu için Birlik Genel Kurulu üyeleri arasından beş kişi görevlendirilir. Seçim, görevlendirilen bu beş kişi tarafından bir ay içinde sonuçlandırılır. Görevlendirilen bu beş kişi bu fıkra da yazılı süre içinde görevlerine son verilen organlar gibi görevli ve yetkili olup aynı şekilde sorumludurlar. Bu fıkra hükmüne göre seçilecek yeni organlar eski organların görev sürelerini tamamlarlar.

SORU 2:

Meslek mensuplarınca tutulacak defter ve kayıtları ile bildirim mecburiyeti hakkındaki yönetmelik gereğince, **meslek mensuplarının düzenleyecekleri rapor türleri nelerdir.** Sadece başlıklar halinde yazınız.

YANIT 2;

- a) Özel Standart Denetim Raporu
- b) Ayrıntılı Denetim Raporu
- c) Tastik Raporu
- d) Özel Amaçlı Raporlar
- e) Yardımcı Raporlar

SORU 3 :

3568 sayılı yasamızda yer alan **meslek mensuplarına yasaklanmış faaliyetler nelerdir.** Kısaca yazınız.

YANIT 3: SMMM'ler bu unvanlarıyla, YMM'ler bu unvan ve tasdik yetkileri ile, 2'inci maddede yazılı işleri yapmak amacıyla, bağımlı çalışmazlar, ticari faaliyetle ve meslek onuruna aykırı işlerle uğraşamazlar, YMM'ler, 3. dereceye kadar kan ve kayın hısımlarının işlerini ve bu yakınlıktaki SMMM'lerin yaptığı işleri tasdik edemezler, iş elde etmek için reklam sayılabilecek faaliyetlerde bulunamazlar.

SORU 4: 3568 Sayılı meslek yasamızın SMMM. ve YMM. lerin Mesleki Faaliyetlerinde Uyacakları Etik İlkeler Hakkındaki Yönetmelik gereğince **Türmob Yönetim Kurulunca oluşturulan Etik Komitesinin görevi hakkında** kısaca bilgi veriniz.

YANIT 4 :

Etik Komitesinin görevi; Etik Yönetmeliği ile ilgili değişiklik önerileri ile yorum, sirküler ve benzeri konularda çalışmalar yaparak Birlik Yönetim Kuruluna sunmaktır.

SORU 5:

3568 sayılı meslek yasamız Disiplin Yönetmeliği hükümleri gereğince;

Meslek Mensupları hakkında verilen Tedbir Kararı hangi hallerde verilebilir, veriliş şekli ve süresi hakkında kısaca bilgi veriniz.

YANIT 5 :

Fiili, ceza davasına konu olsun veya olmasın hakkında "Geçici Olarak Mesleki Faaliyetten Alıkoyma" veya "Meslekten Çıkarma" cezasını gerektirecek nitelikte bir eylemden dolayı kovuşturma yapılan meslek mensubu; ilgili oda yönetim kurulunun isteği ve bu isteğin disiplin kurulunca uygun görülmesi veya disiplin kurulunun gerekli gördüğü hallerde, Disiplin Kurulu Kararı ile, son karar verilene kadar, tedbir niteliğinde geçici olarak mesleki faaliyetten alıkonulabilir. Bu karar, bir ceza değil, önlem niteliğindedir ve süre sınırlaması yoktur, son karar verilene kadar geçerlidir.